



БАТЛАВ:
БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН
ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ *ASD* Х.БАЯРТУУЛ

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН "АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН
БАТАЛГААГ ХАНГАХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024.01.15

Д/д	№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хариуцах албан тушаалтан
		Нэг: Төрийн албан хаагчийн цалин хөлс олгох, нөхөн төлбөр, тусламж, шагнал, урамшуулал, тэтгэвэр тэтгэмжийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу олгох;				
1	1.1	Албан хаагчдад олгох үндсэн цалин, нэмэгдэл хөлс, нэмэгдлийн хэмжээг холбогдох хууль тогтоомжийг үндэслэн тогтоох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
2	1.2	Албан хаагчдын улирлын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулал олгох	Жилдээ	Улирлын ажлын үр дүнгээр "бүрэн хангалттай" "хангалттай" үнэлгээ авсан албан хаагчид	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
3	1.3	Засгийн газрын болон төрийн дээд шагналд тодорхойлох шагнал гардуулах хүндэтгэлийн арга хэмжээг зохион байгуулах.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод журмын шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Т.Өлзийхишиг
4	1.4	Албан хаагч байгууллагын болон өөрийн зардлаар мэргэжил эзэмших, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдах магистр, докторантурт суралцах тохиолдолд чөлөө олгох	Тухай бүр	Тавигдах шаардлагад нийцсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
Хоёр: Төрийн албан хаагчийн албан үүргээ гүйцэтгэх орчин нөхцлийг сайжруулах, шаардлагатай ажиллах нөхцөл, боломжоор хангах зорилтын хүрээнд;						

5	2.1	Албан хаагчдын хөдөлмөрийн бүтээмж, ажил үйлчилгээний чанарыг дээшлүүлэх, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй нөхцөлийг хангах, өрөө тасалгааг, техник хэрэгсэлээр хангах	Жилдээ	Төсвийн тооцоог гаргасан байх	Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж ажиллах нөхцөлийг сайжруулах	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
6	2.2	Албан үүргээ гүйцэтгэж байх үед нь хүчирхийлэх, заналхийлэх доромжлох гүтгэх болон бусад хууль бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас төрийн албан хаагчийг хамгаалах	Тухай бүр	Төрийн албан хаагч ёс зүйн болоод ашиг сонирхлын зөрчилөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулах	Хууль тогтоомжийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулсан байна	Нийт ажилтнууд
7	2.3	Албан хаагчдын үдийн завсарлагын үеэр үдийн хоол, цай уух өрөө, амралтын өрөө тохижуулах	Жилдээ	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, ая тухтай байдал сэтгэл ханамж нэмэгдүүлэх	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл хангагдсан байна.	Нийт ажилтнууд
8	2.4	Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод журмын шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байна	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
9	2.5	Албан хаагчдыг ажлын зайлшгүй шаардлагаар долоо хоногийн амралтын өдөр, нийтээр амрах баярын өдөр илүү цагаар ажиллуулсан бол албан хаагчийг ажлын өдөр нөхөн амраах.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод журмын шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
10	2.6	Дасгалжуулагчид болон үйлчилгээний ажилтнуудыг нормын хувцасаар хангах	2 жилд 1 удаа	Холбогдох хууль, тогтоомжийн дагуу	Нормын хувцсаар хангасан байна.	Б.Пүрэвсүрэн Т.Өлзийхишиг
Гурав : Эрүүл мэндийн үйлчилгээний хүртээмж, чанарыг дээшлүүлэх зорилтын хүрээнд;						
12	3.1	Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг, эмнэлгийн оношилгоонд хамруулах, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Жилдээ	Магадлан итгэмжлэгдсэн эмнэлгээр үйлчилгээ үзүүлэх	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн байна	Т.Өлзийхишиг
13	3.2	Эмнэлгийн оношлогоо, шинжилгээнд хамрагдаж байгаа ажилтнуудад 1 талын замын зардал олгох.	Жилийн турш	Автобусаар тооцох	Дундын фонд	Б.Пүрэвсүрэн